



UNIVERSITÀ  
DEGLI STUDI  
DI BERGAMO

Area Risorse Umane

Settore Gestione Giuridica del personale  
Servizio Personale TAB e collaboratori

## DECRETO DEL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

*Dati desumibili dalla registrazione a protocollo:  
Numero Repertorio, Numero Protocollo,  
Titolo, Classe Fascicolo, Allegati e Riferimenti*

**Avviso di mobilità compartimentale e intercompartimentale (art. 30 del D. Lgs 165/2001 e art. 57 CCNL 16.10.2008) per la copertura di n. 6 posti nell'Area dei Collaboratori, Settore amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno presso l'Università degli studi di Bergamo - codice selezione USBer26MOB001 (avviso prot. n. 42099/VII/1 del 10.02.2026 pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale del reclutamento inPA in data 10.02.2026)**

**Avviso di mobilità compartimentale e intercompartimentale (art. 30 del D. Lgs 165/2001 e art. 57 CCNL 16.10.2008) per la copertura di n. 1 posto nell'Area dei Collaboratori, Settore amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, da destinare al Settore Risorse finanziarie e Bilancio, presso l'Università degli studi di Bergamo - codice selezione USBer26MOB003 (avviso prot. n. 52078/VII/1 del 18.02.2026 pubblicato sul sito istituzionale e sul Portale del reclutamento inPA in data 18.02.2026)**

### Nomina commissione

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE

VISTI

- il D.P.R. 9.5.1994, n. 487 e s.m.i., le cui norme regolamentano l'accesso ai pubblici impieghi nella pubblica amministrazione e le modalità di svolgimento dei concorsi, modificato con D.P.R. 30.10.1996, n. 693 e con e con D.P.R. 16 giugno 2023, n.82;
- il D. Lgs. 30.3.2001, n. 165 e s.m.i. recante norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Pubbliche Amministrazioni;
- la Legge 30 dicembre 2010, n. 240 "*Norme in materia di organizzazione delle università, di personale accademico e reclutamento, nonché delega al Governo per incentivare la qualità e l'efficienza del sistema universitario*";
- il vigente Statuto dell'Università degli studi di Bergamo;
- il Regolamento in materia di reclutamento del personale tecnico-amministrativo a tempo indeterminato e determinato emanato con D.R. rep. n. 1102/2022 del 28.11.2022;

PREMESSO CHE con avviso prot. n. 42099/VII/1 del 10.02.2026, pubblicato all'Albo informatico e sul Portale del reclutamento InPA in data 10.02.2026, è stata resa nota la disponibilità di n. 6 posti nell'Area dei Collaboratori, Settore amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno - codice selezione USBer26MOB001;

PREMESSO CHE con avviso prot. n. 52078/VII/1 del 18.02.2026, pubblicato all'Albo informatico e sul Portale del reclutamento InPA in data 18.02.2026, è stata resa nota la disponibilità di n. 1 posto nell'Area dei Collaboratori, Settore amministrativo, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo pieno, da destinare al Settore Risorse finanziarie e Bilancio - codice selezione USBer26MOB003;

DATO ATTO che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso di mobilità cod. sel. USBer26MOB001 è scaduto il 11 Marzo 2026;



- DATO ATTO** che il termine per la presentazione delle istanze di partecipazione all'Avviso di mobilità cod. sel. USBer26MOB003 è scaduto il 20 Marzo 2026;
- VISTO CHE** gli avvisi sopra citati dispongono che *"La selezione dei candidati avverrà mediante valutazione della domanda di partecipazione alla procedura e un eventuale colloquio da parte della Commissione preposta, al fine di verificare la rispondenza delle conoscenze e competenze possedute e delle esperienze maturate rispetto al profilo richiesto"*;
- VISTO** il decreto del Direttore Generale rep. n. 59/2023 del 17.03.2023 relativo alla istituzione dell'Albo di Ateneo dei segretari delle commissioni di concorso per il triennio 2023-2025 nell'ambito delle procedure per il reclutamento del personale tecnico-amministrativo e dirigenziale, la cui scadenza è stata prorogata al 30.06.2026 con decreto rep. 237/2025 del 23.12.2025;
- CONSIDERATO** l'ordine dei nominativi del citato Albo a partire dalla lettera estratta in data 24.03.2023, agli atti;
- PRESO ATTO** che la Dott.ssa Michela Pilot, Direttore Generale dell'Ateneo, e il Dott. Donato Ciardo, Direttore Generale Vicario, hanno dato la propria disponibilità a far parte della Commissione di concorso;
- ACQUISITE** agli atti le dichiarazioni degli interessati in ordine alla disponibilità a ricoprire l'incarico e all'assenza di motivi ostativi alla nomina ai sensi delle disposizioni di cui agli artt. 35 comma 3 lett. e) e 35 bis del D. Lgs. 165/2001 citato;
- RITENUTO** pertanto di dover provvedere alla nomina della Commissione nell'ambito della procedura in oggetto;
- ATTESO CHE** la Commissione verificherà, prima dell'inizio dei lavori, il rispetto delle norme in materia di incompatibilità e conflitto di interessi

## DECRETA

### Art. 1

di nominare la seguente commissione nell'ambito della procedura di mobilità in oggetto:

- Presidente** Michela Pilot – Direttore Generale di questo Ateneo;
- Componente** Donato Ciardo – Dirigente dell'Area Legale e Appalti di questo Ateneo;
- Componente** Elena Gotti – Dirigente dell'Area Formazione e servizi agli studenti di questo Ateneo.;
- Componente** Giacomo Copani – Dirigente dell'Area Ricerca e Valorizzazione delle conoscenze di questo Ateneo;
- Segretario** Claudia Anita Radaelli - in servizio presso questo Ateneo.

Il presente decreto sarà pubblicato all'Albo informatico e sul sito web di Ateneo nella sezione *Bandi e concorsi* e sul Portale del Reclutamento InPA ed inviato alla Consigliera di parità entro i termini di cui all'art. 57, comma 1 bis del D.Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.

Bergamo, data di registrazione del protocollo

IL RESPONSABILE  
DEL SETTORE GESTIONE GIURIDICA DEL PERSONALE  
(Dott.ssa Ilaria Bardoni)

Documento firmato digitalmente  
ai sensi dell'art. 24 del D.lgs. n. 82/2005